

21

Принято:
На педагогическом совете
МДОУ «Детский сад с. Рахмановка»
Протокол № 1 от 26.08. 2020г.

Утверждено:
Заведующий МДОУ «Детский сад с. Рахмановка»
Акирова А.М.
Принят № 28 от 26.08.2020г.



ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района Саратовской области»

Согласовано:
Председателем профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад с. Рахмановка»
 Завидьяк М.А.
26.08 2020г.

Приложение № 2

к коллективному договору

Положение

об оплате труда работников

МДОУ «Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района Саратовской области»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Пугачевского муниципального района от 07 ноября 2012 года, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Пугачевского муниципального района от 24 декабря 2012 г. №1516, Постановлением администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 22 октября 2013 г. №1249 «Об индексации должностных окладов работникам образовательных муниципальных бюджетных учреждений, расположенных на территории Пугачевского муниципального района и получающих заработную плату из бюджета Пугачевского муниципального района», Постановлением администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 28 октября 2019 года № 1222 «О внесении изменений в постановление администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области от 7 ноября 2012 года № 1291» и применяется при определении заработной платы работников МДОУ «Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района Саратовской области» и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего

характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Оплата труда руководителя учреждения образования.

2.1. Оплата труда руководителя ДООУ, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностные оклады руководителя ДООУ, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицами №1 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада руководителя ДООУ устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

2.4. Выплаты компенсационного характера руководителю ДООУ, его заместителю устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области, иными нормативными правовыми актами Саратовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Пугачевского муниципального района.

2.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю ДООУ осуществляются с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

2.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок формирования должностных окладов

(окладов, ставок заработной платы).

3.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих ДОУ, педагогических работников определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

3.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей №2 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

Педагогическим и руководящим работникам за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, производится повышение должностных окладов на 25%.

3.4. Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей №3 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.5. Оклады рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей №4 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.6. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем

учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблицы №5 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.7. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

3.8. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

Компенсационные выплаты работникам ДОУ устанавливаются приказом руководителя в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, области и отменяются в том же порядке в случае прекращения оснований для установления, с даты, определяемой в приказе руководителя учреждения, но не ранее дня издания приказа.

Основанием для установления компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных является Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Пугачевского муниципального района, утвержденным решением Собрания Пугачевского муниципального района Саратовской области от 31 января 2012года №87 Выплаты компенсационного характера, установленные в процентах, применяются к должностному окладу (ставке) работника.

4.2. В ДОУ устанавливаются следующие виды и размеры компенсационных выплат (доплат, надбавок) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

Виды работ	Процент от должностного оклада
За особые условия труда	12%
Работа в ночное время	35%
Работа в выходные и праздничные дни	Оплата в двойном размере в соответствии статьей 153 ТК РФ

- за работу в ночное время (с 22.00. до 06.00) в размере – 35% к часовой части должностного оклада работника;

4.3. За сверхурочную работу, т.е. за работу, продолжительность которой превышает продолжительность, указанную в ежедневном графике:

- за первые 2 часа – 50% к части должностного оклада (ставки) работника за час работы;

- последующие часы – 100%.

4.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее, чем в двойном размере (либо по соглашению сторон - предоставлением другого дня отдыха)

4.5. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объема работ.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и максимальными размерами не ограничиваются.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Пугачевского муниципального района, утвержденным решением Собрании Пугачевского муниципального района Саратовской области от 31 января 2012 года № 87 работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего

характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

5.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

- надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада.

5.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;

иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющих стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к

должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада;

молодым специалистам - педагогам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 70 процентов средней заработной платы в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы на период трех лет работы со дня приема на работу.

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

Размер выплаты пункта 3 и пункта 4 может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

5.3. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем ДОУ.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не

ограничены.

5.6. Порядок стимулирования работников учреждения образования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет ассигнований областного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования – не менее 30 процентов) от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы)

6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

6.1. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации повышение уровня заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, обеспечивается индексацией заработной платы (оклада). В муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района Саратовской области», финансируемом из муниципального бюджета, индексация заработной платы производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми документами, действующими (вновь принятыми) на территории Пугачевского муниципального района Саратовской области Российской Федерации

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников МДОУ «Детский сад
с. Рахмановка Пугачевского района
Саратовской области»

Должностные оклады
руководителя МДОУ «Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района
Саратовской области»

№ п/ п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	2	3	4	5	6
1.	Заведующий: высшей квалификационной категории	14257	13555	13060	12426
	I квалификационной категории	13555	13060	12426	11793

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного

заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя заведующего филиалом.

4. В целях недопущения снижения достигнутого уровня оплаты труда заместителям руководителя на время работы в учреждении, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ по той же должности, производится доплата до прежнего уровня оплаты труда.

5. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя) рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

Таблица 2

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
педагогических работников МДОУ «Детский сад с. Рахмановка
Пугачевского района Саратовской области»**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1.	Воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.	13434,92

Таблица 3.

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала МДОУ «Детский сад с.
Рахмановка Пугачевского района Саратовской области»**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	7127

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности: младший воспитатель - на 9,0 процентов.

Должностные оклады

**служащих в МДОУ «Детский сад с. Рахмановка Пугачевского района
Саратовской области»**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Завхоз.	3 042,00

Оклады

**по профессиям рабочих МДОУ «Детский сад с. Рахмановка
Пугачевского района Саратовской области»**

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения образования	6284	6313	6391	6534	6830	7125	7509	7872

Протоко, пронумеровано и сгруппировано
печатно _____ лист(ов)

2022 год

Заведующий МДОУ
«Детский сад с Рабочей группой
района Саровской области
Кировский М.



